

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования МБОУ «Северская гимназия»

I. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту».

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися МБОУ «Северская гимназия» новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);

внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

участие в реализации мероприятий государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования Томской области на 2014 – 2020 годы»;

реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО Северск» на 2012-2016 годы;

реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Северск» на 2015-2017 годы;

оптимизация муниципальной сети общеобразовательных организаций;

приведение в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом образовательных программ;

оптимизацию неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г., и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала, объединения часов индивидуального обучения);

сокращения расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований.

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие инклюзивного образования;

внедрение системы оценки качества общего образования;

создание условий для дистанционного обучения школьников;

разработку комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в МБОУ «Северская гимназия»;

реализация муниципального Комплекса мероприятий по повышению качества школьного образования на территории ЗАТО Северск и Комплекса мероприятий по повышению качества образования в МБОУ «Северская гимназия».

Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками МБОУ «Северская гимназия», внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителем МБОУ «Северская гимназия», в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся МБОУ «Северская гимназия» по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся МБОУ «Северская гимназия».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности МБОУ «Северская гимназия» на основе показателей эффективности ее деятельности;

Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет в ЗАТО Северск	тыс. человек	11,438	11,330	11,612	11,957	12,331	12,679	13,088
Численность учащихся по программам общего образования в МБОУ «Северская гимназия»	тыс. человек	0,873	0,854	0,879	0,870	0,881	0,881	0,881
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,7	14,4	14,7	15	15	15	15
Удельный вес учащихся МБОУ «Северская гимназия», обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	18,3	27,2	37,9	43	51,6	62,0	71,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	39,6	39,4	37,9	37	37	37	37
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	14	15	16	27	13	16	16
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	46,7	71,3	75,0	100	100	100	100

- Примечание. При расчете удельного веса численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, учитывались все дети параллелей, которые должны перейти на ФГОС в соответствующем году.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:</p> <p>начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.);</p> <p>основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).</p>	<p>Мирошникова И.С., Верховцева Т.В., Савченко Т.А., Бердникова Т.В., Королева О.В., Егорова Н.Л.</p>	<p>2013-2014</p> <p>2015-2018</p>	<p>Удельный вес учащихся МБОУ «Северская гимназия», обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом</p>
1.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования	<p>Мирошникова И.С., Верховцева Т.В., Савченко Т.А.,</p>	2013-2015	<p>Удельный вес численности обучающихся МБОУ «Северская гимназия», которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
1.2.	Участие в апробации новых моделей аттестации педагогических работников	Мирошникова И.С. Егорова Н.Л.	2013-2018	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников
1.3.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Мирошникова И.С. Егорова Н.Л.	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей МБОУ «Северская гимназия», прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.4.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	Сердюк Н.Н. Невский С.В. Егорова Н.Л.	2013-2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
2..	Участие в апробации системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений на основании результатов мониторинга.	Бердникова Т.В., Королева О.В., Егорова Н.Л.	2013-2018	Наличие аналитических материалов по результатам мониторинга. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Бердникова Т.В., Королева О.В., Егорова Н.Л.	2014-2018	Удельный вес обучающихся, принявших участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
3.1	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских, международных и региональных исследований образовательных достижений школьников.	Бердникова Т.В., Королева О.В., Егорова Н.Л.	2014	Скорректированные основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
3.2	Изучение региональных методических рекомендаций по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере общего образования	Бердникова Т.В., Королева О.В., Егорова Н.Л.	2014	Изучение региональных методических рекомендаций

3.3	Участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Бердникова Т.В., Королева О.В., Егорова Н.Л.	2015-2018 годы	Аналитический отчет
4.	Разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Королева О.В., Егорова Н.Л. Самородова Л.В. Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.	Внедрение профессиональных стандартов в МБОУ «Северская гимназия»	Мирошникова И.С. Бердникова Т.В. Королева О.В., Егорова Н.Л. Савченко Т.А. Сердюк Н.Н.	2015 - 2016 годы	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
6	Внедрение системы нормирования труда в МБОУ «Северская гимназия» соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	Мирошникова И.С. Бердникова Т.В. Королева О.В., Егорова Н.Л. Савченко Т.А. Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их	Мирошникова И.С. Савченко Т.А. Прошенкина Н.Н.	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области

	труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
8	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Мирошникова И.С. Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	2014-2018 годы	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Мирошникова И.С. Королева О.В., Егорова Н.Л.	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
10	Разработка и утверждение школьного плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов.	Мирошникова И.С. Верховцева Т.В. Прошенкина Н.Н.	2014 год	Школьный план мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов.
11	Реализация школьного плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов.	Мирошникова И.С. Верховцева Т.В. Прошенкина Н.Н.	2014 – 2018 годы	Снижение неэффективных расходов.
№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Обеспечение доступности качественного образования				
	Изучение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, разработанных с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Бердникова Т.В., Королева О.В., Сердюк Н.Н., Егорова Н.Л.	2013	Оценка деятельности МБОУ «Северская гимназия», ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МБОУ «Северская гимназия».

				Показатели эффективности деятельности МБОУ «Северская гимназия», ее руководителя и основных категорий работников
	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности МБОУ «Северская гимназия», ее руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников, на основании положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н.	2013	

Введение «эффективного контракта» в общем образовании

5.	Введение моделей «эффективного контракта» в МБОУ «Северская гимназия»: критериев оценки деятельности основных категорий персонала; систем оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат, на основе методических рекомендаций ДОО ТО	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ «Северская гимназия» к среднемесячной заработной плате Томской области
5.1.	Участие в апробации моделей «эффективного контракта» в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	2014-2018	Применение методических рекомендаций по введению модели «эффективного контракта»

	финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик			
5.2.	Реализация моделей «эффективного контракта» в МБОУ «Северская гимназия» в штатном режиме	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	2014	Нормативные правовые акты
5.3.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»: изучение и внедрение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников организаций общего образования и ее нормативное правовое обеспечение; участие в подготовке проектов соглашений с Управлением образования Администрации ЗАТО Северск (далее – УО); подписание соглашений с УО по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	2013-2018	Соглашение с УО

6.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителем МБОУ «Северская гимназия»	Мирошникова И.С., Прошенкина Н.Н.	2015 и 2017 годы	Директор МБОУ «Северская гимназия» переведен на «эффективный контракт»
7.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	постоянно	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителя на ТВ; проведение совещаний; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
7.1.	Участие в организации сбора данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	2015и2017 годы	Аналитический отчет
7.2	Муниципальный мониторинг по выполнению целевых показателей	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н.	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей МБОУ «Северская гимназия»	процентов	5,1	5,1	5,2	6,9	6,9	8,9	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций ЗАТО Северск
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования ЗАТО Северск к среднемесячной заработной плате в экономике Томской области	процентов	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования ЗАТО Северск составит не менее 109,9 процентов средней заработной платы Томской области
3.	В МБОУ «Северская гимназия» оценка деятельности общеобразовательной организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	-"-	-	100	100	100	100	100	В МБОУ «Северская гимназия» будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательной организации

II. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

участие в реализации подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования Томской области на 2014 – 2020 годы»;

реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта ЗАТО Северск» на 2012 - 2014 годы;

участие в реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках государственной программы Томской области «Развитие культуры и туризма на 2013-2020 годы»;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

изучение и внедрение лучших региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

развитие инклюзивного образования;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России, Департамента общего образования Томской области.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

участие в реализации мероприятий региональной подпрограммы «Одаренные дети» в рамках государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014 – 2020 годы»;

реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО Северск» на 2012-2016 годы;

реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Северск» на 2015-2017 годы;

реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта ЗАТО Северск» на 2012 - 2014 годы;

участие в реализации подпрограммы «Развитие творческого потенциала на территории Томской области» в рамках государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы»;

реализацию муниципальной программы «Развитие сферы культуры ЗАТО Северск» на 2012-2014 годы»;

разработку и реализацию муниципальной программы «Развитие сферы культуры и туризма в ЗАТО Северск» на 2015-2017 годы».

Введение «эффективного контракта» в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работникам организаций дополнительного образования;

сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»;

развитие вариативных форм получения дополнительного образования;

расширение вариативности образовательных программ;

расширение перечня программ дополнительного образования научно-технической направленности;

развитие сетевого взаимодействия учреждений дополнительного образования с образовательными учреждениями, организациями и предприятиями;

развитие инфраструктуры дополнительного образования.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 53,7 процентов детей от 5 до 18 лет к 2020 году будут охвачены программами дополнительного образования, которые реализуются в подведомственных учреждениях Управления образования Администрации ЗАТО Северск, Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не мене 46 процентов обучающихся по программам общего образования примут участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет включительно (по состоянию на 1 января) по ЗАТО Северск	тыс. человек	14,574	14,528	14,898	14,904	15,024	15,144	15,264
Численность учащихся по программам дополнительного образования в МБОУ «Северская гимназия»	человек	873	854	879	870	881	881	881
Численность основных педагогических работников дополнительного образования детей в МБОУ «Северская гимназия»	человек	4	5	8	9	9	9	9
Численность ставок педагогических работников дополнительного образования детей в МБОУ «Северская гимназия»	штук	6,9	6,45	7,17	7,17	7,17	7,17	7,17

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Участие в реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014 – 2020 годы».	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
1.1	Участие в подпрограмме развития дополнительного образования детей в Томской области	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	
1.1.2.	Участие в формировании эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школы, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014-2018 годы	Аналитические материалы
1.2.	Участие в мониторинге и оценке эффективности реализации программы «Развитие дополнительного	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

	образования детей»			
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н. Верховцева Т.В. Прошенкина Н.Н. Сеина А.М.	2013-2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными правовыми актами Российской Федерации, Томской области регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н. Верховцева Т.В. Прошенкина Н.Н. Сеина А.М.	2013-2015 годы	Нормативные правовые акты
2.2.	Мониторинг состояния материально-технической базы дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н. Верховцева Т.В. Прошенкина Н.Н. Сеина А.М. Савченко Т.А.	2013-2018 годы	Результаты мониторинга состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
3.	Изучение и внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	Оценка деятельности педагогических работников дополнительного образования детей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
4.1.	Изучение и внедрение показателей эффективности деятельности педагогических работников дополнительного образования детей на основе федеральных рекомендаций и методических рекомендаций Департамента общего образования Томской области (далее – ДОО ТО)	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	Применение методических рекомендаций

4.2.	Изучение и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	Нормативные правовые акты
4.3.	Изучение и внедрение показателей эффективности деятельности педагогических работников дополнительного образования детей, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	
4.4	Изучение и внедрение методических рекомендаций ДОО ТО показателей эффективности деятельности педагогических работников дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
5.1.	Участие в реализации мероприятий подпрограммы «Одаренные дети» в рамках государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014 – 2020 годы».	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014-2018 годы	
5.2.	Реализация мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования ЗАТО Северск» на 2012-2016 годы	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2016 годы	
5.3.	Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Северск» на 2015-2017 годы	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2015-2017 годы	
5.4.	Реализация муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 – 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе дополнительного образования
Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.		
6.1.	Изучение и участие в апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного

	образовании детей: изучение и внедрение критериев оценки деятельности; изучение и внедрение методических рекомендаций ДОО ТО по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат			образования детей к среднемесячной заработной плате Томской области
6.2.	Внедрение моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	Работники переведены на «эффективные контракты»
6.3.	Внедрение профессиональных стандартов в организациях дополнительного образования детей ЗАТО Северск		2015-2016 годы	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
6.4.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н. Верховцева Т.В. Прошенкина Н.Н. Сеина А.М.	2013-2018 годы	Финансовое обеспечение оплаты труда
6.4.1.	изучение и внедрение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей и ее нормативное правовое обеспечение;			
6.4.2.	подготовка проектов соглашений с Управлением образования Администрации ЗАТО Северск (далее – УО) по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам); подписание соглашений с УО;			
7.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 -2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования детей
8.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н. Верховцева Т.В. Прошенкина Н.Н.	2013-2018 годы	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителя на ТВ и радио; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников

8.1	Участие в муниципальном мониторинге по выполнению целевых показателей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга
-----	---	----------------------------------	-------------------	-----------------------------

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности учащихся МБОУ «Северская гимназия»	процентов	100	100	100	100	100	100	Не менее 75 процента детей МБОУ «Северская гимназия» в возрасте от 6,5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	43	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в МБОУ «Северская гимназия»	процентов	92,3	98,0	104,1	110,2	122,5	122,5	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей к 2017 году составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по экономике Томской области	процентов	75,3	81,9	88,3	94,4	106,1	106,6	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит к 2018 году 102 процента к среднемесячной заработной плате по экономике в Томской области

