

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО СЕВЕРСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СЕВЕРСКАЯ ГИМНАЗИЯ»**

П Р И К А З

19.06.2013

№ 195

«О создании рабочей группы по разработке Плана мероприятий ("дорожной карты")

В соответствии с Приказом Управления образования Администрации ЗАТО Северск 30.04.2013 № 193, «Об утверждении «дорожной карты» изменений в сфере образования в ЗАТО Северск», в целях разработки Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования МБОУ «Северская гимназия»» (далее – дорожная карта изменений в сфере образования)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу по разработке Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования МБОУ «Северская гимназия» в составе

- директор Мирошникова Ирина Сергеевна,
- главный бухгалтер Верховцева Татьяна Викторовна,
- бухгалтер Прошенкина Наталья Николаевна,
- заместители директора по УВР Бердникова Татьяна Викторовна (начальные классы), Королева Оксана Васильевна (5-9 классы), Карпенко Светлана Станиславовна (10-11 классы), Сердюк Наталья Николаевна,
- заместитель директора по НМР Кручинина Кира Юрьевна,
- заместитель директора по ВР Ковалева Ольга Ивановна,
- учитель ИЗО, куратор художественно-эстетического цикла и гуманитарно-художественного профиля Ермакова Людмила Николаевна,
- заместитель директора по АХР Савченко Татьяна Александровна,
- инженер-электроник Невский Сергей Валерьевич.

2. Ответственным исполнителям обеспечить:
Разработку Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования МБОУ «Северская гимназия»

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Северская гимназия»

И.С. Мирошникова

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО СЕВЕРСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СЕВЕРСКАЯ ГИМНАЗИЯ»**

П Р И К А З

19.06.2013

№ 196

«Об утверждении Плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования в МБОУ «Северская гимназия»

В целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», распоряжения Администрации ЗАТО Северск от 30.05.2013 № 647-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск», во исполнении приказа Управления образования Администрации ЗАТО Северск от 30.04.2013 №193 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск», приказа МБОУ «Северская гимназия» от 19.06.2013 № 195 «О создании рабочей группы по разработке Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в МБОУ «Северская гимназия»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в МБОУ «Северская гимназия».
2. Определить ответственных исполнителей за реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в МБОУ «Северская гимназия» (далее - ответственные исполнители):
Мирошникова Ирина Сергеевна, директор;
Верховцева Татьяна Викторовна, главный бухгалтер;
Прошенкина Наталья Николаевна, бухгалтер;
Бердникова Татьяна Викторовна, заместители директора по УВР (начальные классы);
Королева Оксана Васильевна, заместители директора по УВР (5-9 классы);
Карпенко Светлана Станиславовна, заместители директора по УВР (10-11 классы);
Сердюк Наталья Николаевна, заместитель директора по УВР;
Кручинина Кира Юрьевна, заместитель директора по НМР;
Черепанова Ольга Геннадьевна, заместитель директора по ВР
Ермакова Людмила Николаевна, учитель ИЗО, куратор художественно-эстетического цикла и гуманитарно-художественного профиля,
Савченко Татьяна Александровна, заместитель директора по АХР
Невский Сергей Валерьевич, инженер-электроник .
3. Ответственным исполнителям обеспечить:
 - реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в МБОУ «Северская гимназия»;
 - заключение и исполнение Соглашения с Управлением образования Администрации ЗАТО Северск по выполнению показателей Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в МБОУ «Северская гимназия»;
 - информирование педагогического коллектива по Плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в МБОУ «Северская гимназия».

4. Инженеру-электронике Невскому С.В. (ответственному за сайт)
- создать на официальном интернет-сайте МБОУ «Северская гимназия» раздел «дорожная карта»;
- опубликовать приказ и утвержденный План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в МБОУ «Северская гимназия» в разделе «дорожная карта» на официальном интернет-сайте МБОУ «Северская гимназия» в сети Интернет ([http:// www.gimnazia.tomsknet.ru](http://www.gimnazia.tomsknet.ru) .
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Северская гимназия»

И.С. Мирошникова

Согласовано:

Гл. бухгалтер МБОУ «Северская гимназия»

_____ Т.В. Верховцева

П Л А Н
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования МБОУ «Северская гимназия»"

I. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту».

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися МБОУ «Северская гимназия» новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);

внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

участие в реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования Томской области до 2020 года»;

реализацию мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования ЗАТО Северск» на 2012-2016 годы;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

создание условий для дистанционного обучения школьников.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками МБОУ «Северская гимназия», внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителем МБОУ «Северская гимназия» в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
обеспечение обучения всех обучающихся МБОУ «Северская гимназия» по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся МБОУ «Северская гимназия».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:
введение оценки деятельности МБОУ «Северская гимназия» на основе показателей эффективности ее деятельности;

Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет в ЗАТО Северск	тыс. человек	11,438	11,330	11,612	11,957	12,331	12,679	13,088
Численность учащихся по программам общего образования в МБОУ «Северская гимназия»	тыс. человек	0,873	0,854	0,859	0,870	0,870	0,845	0,845
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	14,7	14,4	14,8	15	15	15	15
Удельный вес учащихся МБОУ «Северская гимназия», обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	18,3	27,2	34,8	43	51,6	62,0	71,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС: начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.); основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).</p>	<p>Мирошникова И.С., Верховцева Т.В., Савченко Т.А., Бердникова Т.В., Королева О.В., Кручинина К.Ю.</p>	<p>2013-2014</p> <p>2015-2018</p>	<p>Удельный вес учащихся МБОУ «Северская гимназия», обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом</p>
1.1.	<p>Создание современной инфраструктуры общего образования</p>	<p>Мирошникова И.С., Верховцева Т.В., Савченко Т.А.,</p>	<p>2013-2015</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся МБОУ «Северская гимназия», которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
1.2.	Участие в апробации новых моделей аттестации педагогических работников	Мирошникова И.С. Кручинина К.Ю.	2013-2018	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников
1.3.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Мирошникова И.С. Кручинина К.Ю.	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей МБОУ «Северская гимназия», прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.4.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	Сердюк Н.Н. Невский С.В.	2013-2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
2..	Участие в апробации системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений на основании результатов мониторинга.	Бердникова Т.В., Королева О.В., Карпенко С.С.	2013-2018	Наличие аналитических материалов по результатам мониторинга. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Бердникова Т.В., Королева О.В., Карпенко С.С.	2014-2018	Удельный вес обучающихся, принявших участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
3.1	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских, международных и региональных исследований образовательных достижений школьников.	Бердникова Т.В., Королева О.В., Карпенко С.С.	2014	Скорректированные основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
3.2	Участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений		2015-2018 годы	Аналитический отчет

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
-------	-------------	-----------------------------	-----------------	-----------------------

Обеспечение доступности качественного образования

4.	Изучение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, разработанных с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Бердникова Т.В., Королева О.В., Карпенко С.С., Сердюк Н.Н., Кручинина К.Ю.	2013	Оценка деятельности МБОУ «Северская гимназия», ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МБОУ «Северская гимназия».
4.1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности МБОУ «Северская гимназия», ее руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников, на основании положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н.	2013	Показатели эффективности деятельности МБОУ «Северская гимназия», ее руководителя и основных категорий работников

Введение «эффективного контракта» в общем образовании

5.	Введение моделей «эффективного контракта» в общем образовании: критериев оценки деятельности основных категорий персонала; систем оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат, на основе методических рекомендаций ДОО ТО	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ «Северская гимназия» к среднемесячной заработной плате Томской области
5.1.	Участие в апробации моделей «эффективного контракта» в общем образовании с учетом следующих рекомендаций:	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.	2014-2018	Применение методических рекомендаций по введению модели «эффективного контракта»

	<p>разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;</p> <p>разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;</p> <p>дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик</p>			
5.2.	<p>Реализация моделей «эффективного контракта» в МБОУ «Северская гимназия» в штатном режиме</p>	<p>Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.</p>	2014	Нормативные правовые акты
5.3.	<p>Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:</p> <p>изучение и внедрение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников организаций общего образования и ее нормативное правовое обеспечение;</p> <p>участие в подготовке проектов соглашений с Управлением образования Администрации ЗАТО Северск (далее – УО);</p> <p>подписание соглашений с УО по вопросам</p>	<p>Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н.</p>	2013-2018	Соглашение с УО

	дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)			
5.4.	Приведение в соответствие нормативных актов МБОУ «Северская гимназия», режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н. Кручинина К.Ю.	постоянно	Нормативные акты
6.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителем МБОУ «Северская гимназия»	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н. Кручинина К.Ю.	2015 и 2017 годы	Директор МБОУ «Северская гимназия» переведен на «эффективный контракт»
7.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н. Кручинина К.Ю.	постоянно	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителя на ТВ; проведение совещаний; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
7.1.	Участие в организации сбора данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н. Прошенкина Н.Н. Кручинина К.Ю.	2015и2017 годы	Аналитический отчет
7.2	Муниципальный мониторинг по выполнению целевых показателей	Мирошникова И.С., Сердюк Н.Н.	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МБОУ «Северская гимназия»	процентов	5,1	5,1	5,2	6,9	6,9	8,9	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций ЗАТО Северск
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования ЗАТО Северск к среднемесячной заработной плате в экономике Томской области	процентов	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования ЗАТО Северск составит не менее 109,9 процентов средней заработной платы Томской области
3.	В МБОУ «Северская гимназия» оценка деятельности общеобразовательной организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	-"	-	100	100	100	100	100	В МБОУ «Северская гимназия» будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательной организации

II. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

участие в реализации подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования Томской области до 2020 года»;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

изучение и внедрение лучших региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России, Департамента общего образования Томской области.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

участие в реализации мероприятий региональной подпрограммы «Одаренные дети» в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области до 2020 года»;

реализацию мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования ЗАТО Северск» на 2012-2016 годы.

Введение «эффективного контракта» в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей ЗАТО Северск от 5 до 18 лет к 2018 году будут охвачены программами дополнительного образования, которые реализуются в подведомственных учреждениях Управления образования Администрации ЗАТО Северск, Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не мене 53 процентов обучающихся по программам общего образования примут участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

С 2014 года будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками дополнительного образования детей.

Увеличится средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, из численности детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	0						
Численность педагогических работников дополнительного образования детей в МБОУ «Северская гимназия»	человек							

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Участие в реализации мероприятий региональной подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области до 2020 года».	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
1.1.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школы, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014-2018 годы	Аналитические материалы
2.	Участие в мониторинге и оценке эффективности реализации программы «Развитие дополнительного образования детей»		2014-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

3.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет Нормативные правовые акты
4.	Изучение и внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
5.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	Оценка деятельности педагогических работников дополнительного образования детей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
5.1.	Изучение и внедрение показателей эффективности деятельности педагогических работников дополнительного образования детей на основе федеральных рекомендаций и методических рекомендаций Департамента общего образования Томской области (далее – ДОО ТО)	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	Применение методических рекомендаций Нормативные правовые акты
5.2.	Изучение и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	
5.3.	Изучение и внедрение показателей эффективности деятельности педагогических работников дополнительного образования детей, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	
5.4.	Изучение и внедрение методических рекомендаций ДОО ТО показателей эффективности деятельности педагогических работников дополнительного	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	

	образования детей			
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
6.1.	Участие в реализации мероприятий региональной подпрограммы «Одаренные дети» в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области до 2020 года».	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2018 годы	
6.2.	Реализация мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования ЗАТО Северск» на 2012-2016 годы	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2016 годы	
Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей				
7.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.		
7.1.	Изучение и участие в апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей: изучение и внедрение критериев оценки деятельности; изучение и внедрение методических рекомендаций ДОО ТО по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате Томской области
7.2.	Внедрение моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 год	Работники переведены на «эффективные контракты»
7.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей:	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014-2018 годы	Финансовое обеспечение оплаты труда
7.3.1.	изучение и внедрение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей и ее нормативное правовое обеспечение;			

7.3.2.	подготовка проектов соглашений с Управлением образования Администрации ЗАТО Северск (далее – УО) по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам); подписание соглашений с УО;		2013-2018 годы	Соглашение с УО
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2014 -2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования детей
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2018 годы	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителя на ТВ и радио; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
9.1	Муниципальный мониторинг по выполнению целевых показателей	Черепанова О.Г. Ермакова Л.Н.	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 (по ЗАТО Северск)	процентов	43,8	47	53	61	69	75	Не менее 75 процента детей ЗАТО Северск в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования (по ЗАТО Северск)
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	43	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

