

Новая редакция
утверждена на педагогическом совете 10.05.2012 года.

Приложения
к Положению о распределении стимулирующего фонда оплаты
труда работников МБОУ «Северская гимназия».

Депремирование.

Лишать возможности получения стимулирующих выплат за наличие дисциплинарных нарушений (основание приказ):

- **на 1 месяц - за наличие выговора;**
- **на 1 месяц – за отсутствие оценок по учебному предмету у учащихся в классном журнале Сетевого города;**
- **на 3 месяца – за нарушение ТБ, повлекшее несчастные случаи с учащимися.**

Приложение №1.

к Положению о стимулирующих выплатах педагогам за интенсивность труда, высокие результаты и качество выполняемых работ.

Направление	Критерии результативности обучения	Показатели результативности обучения	Количество баллов	Форма представления основания для премирования
1. Результативность и качество педагогической деятельности, ориентированные на достижение высоких учебных результатов.	1. Качество успеваемости: средний % по уровню группы сложности предметов .	Выше среднего % по группе сложности Совпадение Снижение 1-5 % <i>(Показатели рассматриваются при условии выполнения показателей п.3 или отрицательной разнице данных мониторинга и четвертных оценок до 10%)</i>	<u>76</u> <u>56</u> <u>36</u>	Справка зам. директора по итогам полугодия
	2. Положительная динамика качественной успеваемости в течение года (классные руководители 1-11 классов (классные руководители 1-х классов в 1 полугодии оцениваются по данным своих 4-х классов, выпущенных в предыдущем учебном году))	Повышение или сохранение показателей (для 1-х классов с учётом отсутствия оценивания учащихся)	<u>36</u>	Справка зам. директора по итогам полугодия
	3. Показатели мониторинга (региональный, муниципальный, школьный)	На уровне или выше четвертных, годовых <i>(качественная успеваемость)</i>	<u>56</u>	Справка зам. директора по итогам четверти

	<p>4.а) Наличие победителей этапов Всероссийской олимпиады школьников (очная форма) -школьного -городского -областного -всероссийского уровней</p>	<p><i>а) Количество победителей:</i> -школьных (преодолевших 50%-й порог) -городских (победитель, призёры) (поощрение) -областных (победитель, призёры) (поощрение) -всероссийских, международных олимпиад (победитель, призёры) (поощрение)</p>	<p><u>16 за каждого</u></p> <p><u>56</u> <u>26</u> <u>106</u> <u>46</u></p> <p><u>206</u> <u>106</u></p>	<p>Протоколы и приказы с итогами олимпиады</p>
	<p>б) Наличие победителей этапов Всероссийской олимпиады школьников (заочная форма) -областного -всероссийского уровней</p>	<p><i>б) Количество победителей:</i> -областных (1-3 место) -всероссийских, международных олимпиад (1-3 место)</p>	<p><u>26</u></p> <p><u>36</u></p>	<p>Докладная записка педагога с копией диплома победителя</p>
	<p>5. Качественная подготовка к ЕГЭ (11 класс), к ГИА (9 класс). 1). Абсолютный показатель</p> <p>2) а) Качественный показатель в сравнении со средним показателем по лицам и гимназиям г. Северска (по 9 классам) (составляется таблица) б) Средний балл в сравнении со средним показателем по лицам и гимназиям г Северска (по 11 классам).</p>	<p>Нет отрицательных отметок (9 кл.), Преодолён порог (11 кл.)</p> <p>На уровне среднего показателя по лицам и гимназиям Выше среднего показателя</p> <p>На уровне среднего показателя по лицам и гимназиям Выше среднего показателя Высокое качество: 95-100% от максимального показателя.</p>	<p><u>36</u></p> <p><u>46</u> <u>56</u></p> <p><u>46</u> <u>56</u> <u>56</u></p>	<p>Справка руководителей МО на основе Протоколов ЕГЭ, ГИА.</p>
	<p>3). Количество учащихся, сдающих экзамен (9-11 классы для обязательных предметов; 9, 11 классы для предметов по выбору)</p>	<p>Проставлять баллы за каждого учащегося, сдавшего экзамен по выбору, по факту в конце учебного года путём удвоения количества баллов.</p>	<p><u>0,36 за каждого</u></p>	<p>Докладная записка педагога за подписью зам. директора по УВР</p>

	6. Выполнение учебной программы по предмету	На 85% и более	<u>36</u>	Справка зам. директора по итогам полугодия
--	--	----------------	------------------	--

Направление	Критерии результативности обучения	Показатели результативности обучения	Количество баллов	Форма представления основания для премирования
<p style="text-align: center;">Ш. Результаты и качество педагогической деятельности, ориентированной на образовательные результаты и социокультурные эффекты.</p>	<p>1. Участие обучающихся в проектно-исследовательской, авторской деятельности (руководители творческих работ; пункты 1, 2 показателей применяются в случае отсутствия оплаты за подготовку творческих работ)</p>	<p>1. <i>Количество участников Открытого молодежного форума</i></p>	<p><u>0,16 за каждого</u></p>	<p>Докладная записка педагога с копией сертификата участника форума</p>
		<p>2. <i>Количество проектно-исследовательских, авторских работ, представленных на образовательном событии.</i></p>	<p><u>16 за каждую работу</u></p>	
		<p>3. Количество работ, отмеченных дипломами</p>	<p><u>26 за каждый диплом</u></p>	
		<p>4. количество работ, отмеченных дипломом Гран-при</p>	<p><u>36 за каждый диплом</u></p>	<p>Докладная записка педагога с копией диплома победителя за подписью зам. директора по НР</p>

	<p>2.Участие учащихся в образовательных событиях в качестве экспертов, ведущих мастер-классов (оценивание по результатам анкетирования распространяется на педагогов, подготовивших экспертов, на ведущих секций, направлений.)</p>	<p>Качество экспертной деятельности (уровень):</p> <p>-высокий -средний</p>	<p><u>1б.</u> <u>0.5б.</u></p>	<p>Справка руководителей направлений за подписью зам. директора по НР</p>
	<p>3.Участие обучающихся во внешних образовательных событиях (подготовившие учащихся)</p>	<p>Количество участников</p> <p>Количество работ (дипломы, грамоты)</p> <p><i>Количество победителей, призеров (1-3 место)</i></p> <p>Городские – заочные - очные;</p> <p>Областные – заочные - очные</p> <p>Всероссийские, международные -заочные - очные</p> <p><i>Поощрения (очные)</i></p>	<p><u>0.1б за каждого</u></p> <p><u>1б за каждую работу</u></p> <p><u>1б</u> <u>3б</u> <u>1б</u> <u>4б</u> <u>2б</u> <u>10б</u> <u>1б</u></p>	<p>Докладная записка педагога с копией сертификата участника образовательного события.</p> <p>Докладная записка педагога с копией диплома, грамоты победителя за подписью зам. директора по УВР</p>
	<p>4.Подготовка и проведение общественных, социокультурных, социальных проектов (при наличии сданного в Методический кабинет сценария)</p>	<p>Качество деятельности (уровень):</p> <p>-высокий -средний</p>	<p><u>2б</u> <u>1б</u></p>	<p>Справка зам. директора по НР</p>

Направление	Критерии результативности обучения	Показатели результативности обучения	Количество баллов	Форма представления основания для премирования
<p style="text-align: center;">III. Создание качественных условий для осуществления образовательной практики.</p>	<p>1. Создание условий для проектно-исследовательской, социокультурной, познавательной деятельности учащихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ведущий секции форума -Экспертиза проектно-исследовательских работ -Сопровождение детей на различные мероприятия -Организация участия детей в различных мероприятиях -Организация образовательных событий для детей 	<p>Ведущий секции форума</p> <p>Экспертиза проектно-исследовательских работ</p> <p>Сопровождение</p> <p>Организация образовательного события с участием детей в образовательном событии.</p> <p>Организатор мероприятия</p>	<p><u>2 б.</u></p> <p><u>2 б.</u></p> <p><u>1б</u></p> <p><u>2б</u></p> <p><u>3 б.</u></p>	<p>Справка зам. директора по УВР, зам. директора НР</p>
	<p>2. Участие в разработке и деятельности различных форм общественного управления. управляющий совет, комиссия по разработке положения о стимулирующей надбавке, комиссия по согласованию, другие общественные органы.</p>	<p>Активная работа в</p> <ul style="list-style-type: none"> -управляющем совете, -комиссии по разработке положения о стимулирующей надбавке - комиссии по согласованию -других общественных органах 	<p><u>2 б.</u></p> <p><u>2 б.</u></p> <p><u>3 б.</u></p> <p><u>2 б.</u></p>	<p>Справка администрации</p>

	<p>3. Разработка и осуществление различных форм информационного взаимодействия с детьми, родителями, общественностью, работа в Сетевом городе.</p>	<p>Работа с сайтами Анкетирование Публичные обсуждения</p> <p><u>Показатели для премирования работы в Сетевом городе:</u> наличие текущих оценок у учащихся по результатам еженедельного мониторинга, своевременное выполнение приказов по школе, касающихся работы Сетевого города.</p> <p><u>Дополнительная оценка труда классного руководителя:</u> 1) баллы за работу с данными по классу; 2) добавление баллов учителя, отказавшегося проставлять оценки уч-ся в Сетевом городе (согласно недельным часам отказавшегося учителя).</p>	<p><u>2 б.</u> <u>2 б.</u> <u>2 б.</u></p> <p>часы нед. нагр. (с обязательной оценкой уч-ся) * на 0,33;</p> <p>кол.уч. класса, давших согласие на СГ *0,1;</p>	<p>Докладная записка педагога за подписью зам. директора по УВР, зам. директора по НР</p> <p>Докладная записка ответственных за организацию работы Сетевого города (администратор, зам. директора по УВР)</p>
	<p>4.Привлечение дополнительного финансирования в ОУ (Спонсорство, гранты, и т.п.)</p>	<p>Привлечение дополнительного финансирования в (спонсорство, гранты, и т.п.)</p>	<p><u>2б</u></p>	<p>Докладная записка педагога с приложением копии документа, подтверждающего привлечение дополнительного финансирования, за подписью директора ОУ</p>

	<p>5.Качественное оформление и своевременное предоставление планов, программ, другой педагогической документации.</p>	<p>Выполнение в установленные сроки, качественно и в полном объеме.</p>	<p><u>36</u></p>	<p>Справка зам. директора по УВР, зам. директора НР</p>
	<p>6. Качественная организация работы МО.</p>	<p>Руководитель МО (по результатам мониторинга).</p>	<p><u>46</u></p>	<p>Справка директора, зам. директора по УВР.</p>

Направление	Критерии результативности обучения	Показатели результативности обучения	Количество баллов	Форма представления основания для премирования
IV. Интенсивность педагогической деятельности.	1. Владение инновационными технологиями, активными формами работы, информационными технологиями, ориентированными на компетентностные результаты, социокультурные результаты и эффекты.	<p><i>Систематичность их применения</i> (по результатам посещений уроков, открытым мероприятиям, участиям в семинарах, анкетирование детей) периодическое постоянное, вызвавшее изменение программы деятельности</p>	<p><u>1 б.</u> <u>2 б.</u></p>	Справка руководителей МО, заместителей директора по УВР.
		<p><i>Результативность применения инновационных технологий</i> - высокий уровень - средний уровень</p>	<p><u>2 б.</u> <u>1 б.</u></p>	Справка заместителей директора по УВР
		<p><i>Участие в работе</i> - творческой группы - исследовательской группы Баллы проставляются за итог работы в течение года.</p>	<p><u>2 б.</u> <u>3 б.</u></p>	Справка заместителя директора по НР, на основании отчёта руководителя группы.
	2. Участие в конкурсах профессионального мастерства (рассматриваются только очные конкурсы).	<p>Суммируются баллы за участие и результат. Количество</p> <p>Результативность - призовое место - поощрение</p>	<p><u>3б. за каждый конкурс</u></p> <p><u>3б.</u> <u>1 б.</u></p>	Докладная записка педагога с копией диплома, грамоты, сертификата

	<p>3. Открытые уроки и мероприятия.</p>	<p>Количество</p>	<p><u>26.</u> за каждый урок, меропри ятие</p>	<p>Справка руководителя МО</p>
	<p>4. Создание, поддержание в учебных кабинетах условий, необходимых для качественного проведения уроков: - чистота и порядок; - эстетика оформления; озеленение; - дидактическая и методическая база; - сохранность мебели.</p>	<p>Высокий уровень, выполнение всех условий. Оценивается отдельно каждый закреплённый кабинет (т.е. возможно суммирование баллов).</p>	<p><u>до 56</u></p>	<p>Справка администрации</p>
	<p>5. Выступления педагогов с докладами на заседаниях МО, производственных, педсоветах, семинарах, конференциях, написание статей (рассматриваются выступления только методической направленности).</p>	<p>Школьный, городской, региональный, всероссийский, международный уровни.</p>	<p><u>1 б.</u></p>	<p>Докладная записка педагога с приложением копии подтверждающего документа</p>
	<p>6. Качественная организация дежурства по школе.</p>	<p>Высокий уровень, выполнение всех требований.</p>	<p><u>26</u></p>	<p>Справка зам. директора по УВР.</p>